

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 10» города Смоленска
(МБОУ «СШ № 10»)

ПРИКАЗ

03.04.2025

№ 35-ОД

Смоленск

О внесении изменений
в Правила внутреннего
трудоустройства
для работников МБОУ «СШ № 10»

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 10» города Смоленска
п р и к а з ы в а ю:

1. Во исполнение ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «СШ № 10»:

Согласно ст. 179 Трудового Кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В силу положений абз. 2 ст. 179 Трудового Кодекса РФ внести пункт, указывающий, что при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В силу положений ч. 3 ст. 259 Трудового Кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 26.12.2024 № 498-ФЗ), внести пункт,

обеспечивающий гарантии, предусмотренные ч.2 настоящей статьи, а именно запрет на увольнение по инициативе работодателя родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работника, имеющего трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Гарантировать для сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет, а также гарантировать для родителей, у которых есть ребенок до 18 лет, если другого родителя призвали на военную службу или другой родитель проходит военную службу по контракту на преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата, внести поправки о том, что таких работников нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время без письменного уведомления и их письменного согласия.

Далее по тексту внести изменения: слова «малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет» заменить словами «ребенка в возрасте до шестнадцати лет», слова «малолетних детей» заменить словами «в возрасте до четырнадцати лет».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М.Пияева